



REPUBLIKA HRVATSKA
VISOKI UPRAVNI SUD REPUBLIKE HRVATSKE
Z A G R E B
KOMISIJA ZA PROVEDBU
JAVNOG NATJEČAJA

Broj: 7 Su-580/2024-4
Zagreb, 17. listopada 2024.

Na temelju članka 4. stavka 2. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi ("Narodne novine" 78/17., 89/19. i 155/23.), Komisija za provedbu javnog natječaja Visokog upravnog suda Republike Hrvatske povodom javnog natječaja za prijam u državnu službu sudskog savjetnika - 2 izvršitelja/ice (m/ž) – na neodređeno vrijeme daje

O B A V I J E S T

o opisu radnog mjesta i podacima o plaći, sadržaju i načinu testiranja te pravnim izvorima za pripremu kandidata za testiranje

- **sudski savjetnik - 2 izvršitelja/ice (m/ž)** – na neodređeno vrijeme
 - uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca

Radno mjesto sudskog savjetnika:

Radno mjesto sudskog savjetnika utvrđeno je Rasporedom radnih mjesta službenika i namještenika Visokog upravnog suda Republike Hrvatske pod rednim brojem 16., a koji Raspored je, sastavni dio Pravilnika o unutarnjem redu Visokog upravnog suda Republike Hrvatske.

Opis poslova:

Samostalno proučavaju spise, odgovarajuće propise, sudsku praksu i pravnu literaturu uz konkretan spis, podnose referate na sjednici vijeća, pišu zapisnike na sjednici vijeća u svojstvu zapisničara, izrađuju nacрте odluka u konkretnim predmetima, odgovaraju za kvalitetu odluka, prisustvuju stručnim sastancima.

Podaci o plaći:

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“ 22/24. i 33/24.)

uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, koja je objavljena na web stranici www.nn.hr.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata sastoji se od:

- provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta – pisani test
- razgovora (intervjua) s Komisijom za provedbu natječaja

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

- Zakon o upravnim sporovima („Narodne novine“ 36/24.)
- Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ 47/09. i 110/21.)

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta:

Pismena provjera znanja bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta sastoji se od dva pisana testa i to iz Zakona o upravnim sporovima i Zakona o općem upravnom postupku koji se sastoje od po 10 pitanja na koja je potrebno točno odgovoriti.

Provjera znanja iz područja za koje se raspisuje natječaj vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Pismena provjera trajat će 60 minuta.

Pravila testiranja:

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele urednu prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju. Svi kandidati sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju.

Za vrijeme boravka u zgradi Visokog upravnog suda Republike Hrvatske kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama članova Komisije i drugih službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda i nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti upozoreni na primjeren način, a ako se i dalje nastave neprimjerenom ponašati bit će udaljeni s testiranja te će se smatrati da su odustali od daljnjeg postupka testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva

- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ako pojedini kandidat ne poštuje pravila testiranja bit će udaljen iz prostorije te će se smatrati da je odustao od daljnjeg postupka testiranja.

Razgovor (intervju) s kandidatima:

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju i to 10 kandidata uvećan za broj traženih izvršitelja. Ako je na testiranju zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili na testiranju. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na razgovor.

Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.

Nakon provedenog postupka Komisija predsjednici Visokog upravnog suda Republike Hrvatske dostavlja izvješće o provedenom postupku i prilaže rang-listu kandidata a predsjednica Visokog upravnog suda Republike Hrvatske donosi rješenje o prijmu u državnu službu.

O rezultatima javnog natječaja kandidati će biti obaviješteni objavom rješenja o prijmu u državnu službu izabranog kandidata na web stranici Ministarstva pravosuđa, uprave i digitalne transformacije <https://mpudt.gov.hr/> i na web stranici Visokog upravnog suda Republike Hrvatske <https://sudovi.hr/hr/vusrh/zaposljavanje/javni-natjecaji>.

Dostava rješenja kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave.

VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAKNADNO.

Komisija za provedbu javnog natječaja

Dostaviti:

- Služba za informatiku